



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2567

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

สารบัญ

หน้า

● คำนำ	3
● ความเป็นมาและความสำคัญ	4
● ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ 2567	6
● รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	12

คำนำ

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ตระหนัก และให้ความสำคัญ ในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นในทุกรูปแบบ คณะจึงได้ดำเนินการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานในบุคลากรทุกคน และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล โดยมีคณะทำงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นผู้รับผิดชอบ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ 2567 มีผลคะแนน เท่ากับ 95.68 คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน ระดับ ผ่าน อย่างไรก็ตามคณะพยาบาลศาสตร์ไม่ได้หยุดนิ่ง ได้วางแผนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการผู้ประเมิน

คณะทำงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ความเป็นมาและความสำคัญ

คณะพยาบาลศาสตร์ ตอบสนองนโยบาย ของมหาวิทยาลัยมหิดล ที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อมุ่งวิสัยทัศน์การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก โดยวางแนวทางการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลไว้ในแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) จึงนำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มาเป็นเครื่องมือในการวางระบบธรรมาภิบาล โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับที่ปฏิบัติงาน มาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงานตนเอง โดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- | | |
|----------------|--------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ 1 | การปฏิบัติหน้าที่ |
| ตัวชี้วัดที่ 2 | การใช้งบประมาณ |
| ตัวชี้วัดที่ 3 | การใช้อำนาจ |
| ตัวชี้วัดที่ 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| ตัวชี้วัดที่ 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต |

ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อส่วนงานได้มีโอกาส สะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของส่วนงานโดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- | | |
|----------------|-------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ 6 | คุณภาพการดำเนินงาน |
| ตัวชี้วัดที่ 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร |
| ตัวชี้วัดที่ 8 | การปรับปรุงระบบการทำงาน |

ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของส่วนงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนนพร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ 2567

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2567 ของคณะพยาบาลศาสตร์

1. ขนาดตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ขนาดตัวอย่าง	จำนวนขั้นต่ำ	จำนวนเก็บข้อมูล
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	30	31
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อหน่วยงานเข้าตอบด้วยตนเอง	105	108
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2 คณะที่ปรึกษาผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล	20	21

2. คะแนนผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ผลการประเมิน เท่ากับ 95.68 คะแนน ระดับผลการประเมิน ระดับ ผ่าน
มีรายละเอียด ดังนี้

เครื่องมือการประเมิน	คะแนนที่ได้ (100 คะแนน)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
1.แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	97.57	30	29.27
2.แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1	83.30	15	12.49
3. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2	92.79	15	13.92
4.แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	100	40	40
รวม			95.68
ระดับผลการประเมิน			ผ่าน

3. คะแนนรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด		คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1	การปฏิบัติหน้าที่	96.24
ตัวชี้วัดที่ 2	การใช้งบประมาณ	97.96
ตัวชี้วัดที่ 3	การใช้อำนาจ	99.46
ตัวชี้วัดที่ 4	การใช้ทรัพย์สิน	96.99
ตัวชี้วัดที่ 5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.20
ตัวชี้วัดที่ 6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.18
EIT 1 = 94.07		
EIT 2 = 94.29		
ตัวชี้วัดที่ 7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.84
EIT 1 = 94.27		
EIT 2 = 95.40		
ตัวชี้วัดที่ 8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	75.11
EIT 1 = 61.55		
EIT 2 = 88.67		
ตัวชี้วัดที่ 9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
ตัวชี้วัดที่ 10	การป้องกันการทุจริต	100.00

หมายเหตุ ตัวชี้วัดที่ 6 -8 เป็นค่าเฉลี่ยของ EIT 1 และ EIT 2

4. ข้อเสนอแนะ

คณะพยาบาลศาสตร์ มีผลคะแนน ITA เท่ากับ 95.68 คะแนน ซึ่งผลการประเมินที่ระดับ ผ่าน เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ ได้คะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ สูงสุด 99.46 คะแนน และตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ 96.24 คะแนน ทั้งนี้สำหรับการประเมินสามารถพัฒนาระดับคะแนนเพิ่มขึ้นได้อีก

เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้คะแนนการดำเนินการดังนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อหน่วยงานเข้าตอบด้วยตนเอง

ได้คะแนนตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสารสูงสุด 94.27 คะแนน และตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน 61.55 คะแนน สำหรับประเด็นการประเมินผู้ตรวจมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาที่มีผลการประเมิน คะแนนต่ำ ในประเด็นดังต่อไปนี้ e9) ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่

ส่วนที่ 2 คณะที่ปรึกษาผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล

ได้คะแนนตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสารสูงสุด 95.40 คะแนน และตัวชี้วัดที่มีคะแนนควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน 88.67 คะแนน

เมื่อเปรียบเทียบผลประเมินส่วนที่ 1 และ 2 คะแนนตัวชี้วัดสูงสุด และต่ำสุด เหมือนกัน สำหรับประเด็นการประเมินสามารถยกระดับพัฒนา ได้เพิ่มขึ้นอีก

เครื่องมือแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คณะพยาบาลศาสตร์ ได้คะแนนผลการประเมินเต็ม 100 คะแนน ที่ปรึกษาจึงไม่มี ข้อเสนอแนะ

5. รายงานผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัด		คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1	การปฏิบัติหน้าที่	96.24
ตัวชี้วัดที่ 2	การใช้งบประมาณ	97.96
ตัวชี้วัดที่ 3	การใช้อำนาจ	99.46
ตัวชี้วัดที่ 4	การใช้ทรัพย์สิน	96.99
ตัวชี้วัดที่ 5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.20
คะแนนเฉลี่ย		97.57

จากผลการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ ดังนี้

- มีการดำเนินงานที่ดีอยู่แล้ว

6. รายงานผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)

ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)

ประเด็นการประเมิน		คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ 6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.07	94.29
ตัวชี้วัดที่ 7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.27	95.40
ตัวชี้วัดที่ 8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	61.55	88.67
คะแนนเฉลี่ย		83.30	92.79

จากผลการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ ดังนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อหน่วยงานเข้าตอบด้วยตนเอง

1. การสื่อสารขอบเขตบทบาทหน้าที่การทำงานที่ชัดเจนของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้ทุกคนเข้าใจบทบาทในแต่ละฝ่ายจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
2. ควรมีการปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับนักศึกษามากกว่านี้
3. ดีต่อใจค่ะ ชอบอาจารย์ทุกๆท่านมากค่ะ แต่อยากให้มีทุกอาทิตย์เลยคะ เพราะว่ามาที่นี่ดีต่อใจที่สุด
4. โปร่งใสดีอยู่แล้ว รักษาความดีตลอดไป
5. โปร่งใสค่ะ อำนวยความสะดวกให้ทุกๆครั้ง ที่มาใช้บริการ อยากให้มีการจัดตลาดนัดทุกสัปดาห์ค่ะ
6. ดีทุกอย่างทั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติค่ะ

ส่วนที่ 2 คณะที่ปรึกษาผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล

1. โดยภาพรวมดีแล้ว
2. การดำเนินงานโปร่งใส แต่ค่อนข้างล่าช้า ส่งผลให้เกิดผลกระทบกับการดำเนินงานในอนาคต
3. หากมีงาน Extra ขอให้เพิ่มข้อมูลใน Job Description ให้ชัดเจน

7. รายงานผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้ 100 คะแนนทุกข้อ

8. เปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ ปี พ.ศ. 2566 – 2567

8.1 เปรียบเทียบผลการประเมินแยกตามเครื่องมือการประเมิน

เครื่องมือการประเมิน	ปี 2566	ปี 2567	ค่าแตกต่าง
1. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	88.40	97.57	9.17
2. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	79.87	88.04	8.17
3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	90.70	100.00	9.30

ค่า EIT ปี 2567 หมายถึง ค่าเฉลี่ย ของ EIT ส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2

จากการเปรียบเทียบผลการประเมินแยกตามเครื่องมือ ปี 2566 และปี 2567 พบว่า ในปี 2567 ทั้ง 3 เครื่องมือมีการพัฒนาคะแนนเพิ่มขึ้น

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1	กิจกรรมร่วมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อเป็นการแสดง เจตนารมณ์ของ ผู้บริหารของคณะ ในการต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ	-จัดทำประกาศ คณะพยาบาลศาสตร์ เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567 ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2566	ธันวาคม 2566- กันยายน 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ
			-จัดทำอินโฟกราฟิกต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้ง ภายในคณะ และภายนอกคณะผ่านทาง เว็บไซต์ของคณะ	ธันวาคม 2566- กุมภาพันธ์ 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ
			-จัดกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ ณ ลานอเนกประสงค์ คณะพยาบาล ศาสตร์ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการ มุ่งมั่นต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบให้ สาธารณะได้ทราบ	8 ธันวาคม 2566	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ
			-คนบดี ประกาศเจตนารมณ์ในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อ ประกาศจุดยืนในการต่อต้านการทุจริต เพื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบคลิปวิดีโอ	ธันวาคม 2566- กันยายน 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ
			-ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ธันวาคม 2566- กันยายน 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			-ประธานคณะกรรมการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแจ้ง ราย ละเอียดประกาศ คณะพยาบาล ศาสตร์ เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ 2567 ให้ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ พยาบาลศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 21/2566 วันที่ 26 ธันวาคม 2566	26 ธันวาคม 2566	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ
2	กิจกรรมรณรงค์ ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อส่งเสริมธรรม มาภิบาลและความ โปร่งใสในการ บริหารจัดการ และ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร	-จัดทำประกาศ คณะพยาบาลศาสตร์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2566	8 ธันวาคม 2566	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ
			-จัดทำอินโฟกราฟิกไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้ง ภายในคณะ และภายนอกคณะผ่านทาง เว็บไซต์ของคณะ	ธันวาคม 2566- กันยายน 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ
			-ประธานคณะกรรมการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแจ้งราย ละเอียดประกาศ คณะพยาบาลศาสตร์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No	26 ธันวาคม 2566	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			Gift Policy) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ในการ ประชุม ครั้งที่ 21/2566 วันที่ 26 ธันวาคม 2566				
3	โครงการ การสร้าง เสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของคณะ พยาบาลศาสตร์	เพื่อให้บุคลากรคณะ พยาบาลศาสตร์ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต และมี ธรรมาภิบาล	-ประชาสัมพันธ์สื่อ/ตัวอย่าง/ในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึง ประสงค์แก่บุคลากร และนักศึกษา	ธันวาคม2566- กันยายน 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ
			-ประชาสัมพันธ์ชื่นชมบุคลากรที่เป็น แบบอย่างในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต/ การมีคุณธรรมจริยธรรม โดยการทำ อินโฟกราฟฟิค ชื่นชมคนดีประพฤติ และปฏิบัติดี เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ในการทำความดี และเพื่อเป็น แบบอย่างแก่บุคลากรอื่นในคณะฯ	ธันวาคม2566- กันยายน 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ
			-จัดทำประกาศ คณะพยาบาลศาสตร์ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน ลงวันที่ 19 มีนาคม 2567	19 มีนาคม 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ
			-จัดอบรมให้แก่บุคลากรคณะ เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในวันที่ 21 มีนาคม 2567	21 มีนาคม 2567	600.00	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
4	โครงการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA) ของคณะพยาบาล ศาสตร์	เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA)	-จัดทำอิโพรกราฟฟิคให้ความรู้ เรื่อง การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (ITA)	ธันวาคม2566 - สิงหาคม 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ
			-ประธานคณะกรรมการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแจ้ง รายละเอียดการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ให้ ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ พยาบาลศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 4 /2567 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567	20 กุมภาพันธ์ 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ
			จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของคณะพยาบาล ศาสตร์ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แก่บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์	4 มีนาคม 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ
			-ปรับปรุงข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ในwebsiteของคณะ พยาบาลศาสตร์	1 กุมภาพันธ์- 30 เมษายน 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ
			-จัดกิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง แนวทางการดำเนินงานด้านการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	5 มีนาคม 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			-ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment:IIT)	1 กุมภาพันธ์-31 มีนาคม 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปีงบประมาณ 2567 คะแนนเฉลี่ย ได้ 97.57 ซึ่งเพิ่มมากขึ้น หัวข้อที่ผู้ประเมินให้คะแนนมากที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ 99.46 ส่วนตัวชี้วัด ที่ได้คะแนนน้อย คือการปฏิบัติหน้าที่ 96.24	นำผลการประเมินไปวางแผน ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น
			-ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment:EIT)	1 กุมภาพันธ์-31 มีนาคม 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ทั้งในส่วนที่1 และในส่วนที่ 2 ค่อนข้างน้อย ในตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน คือ ค่อนข้างล่าช้า ได้คะแนน 61.55 ,88.67 ตามลำดับ	ปรับปรุงการดำเนินระบบการทำงาน ในเรื่องการเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			-ส่งรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อรับการสัมภาษณ์ ประเมินการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment:EIT) ให้แก่คณะผู้ประเมินฯ	มีนาคม 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ
			-ติดตามผลการประเมินธรรมาภิบาลใน การดำเนินงานของคณะพยาบาล ศาสตร์	สิงหาคม 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มีปัญหา	ไม่มีข้อเสนอแนะ